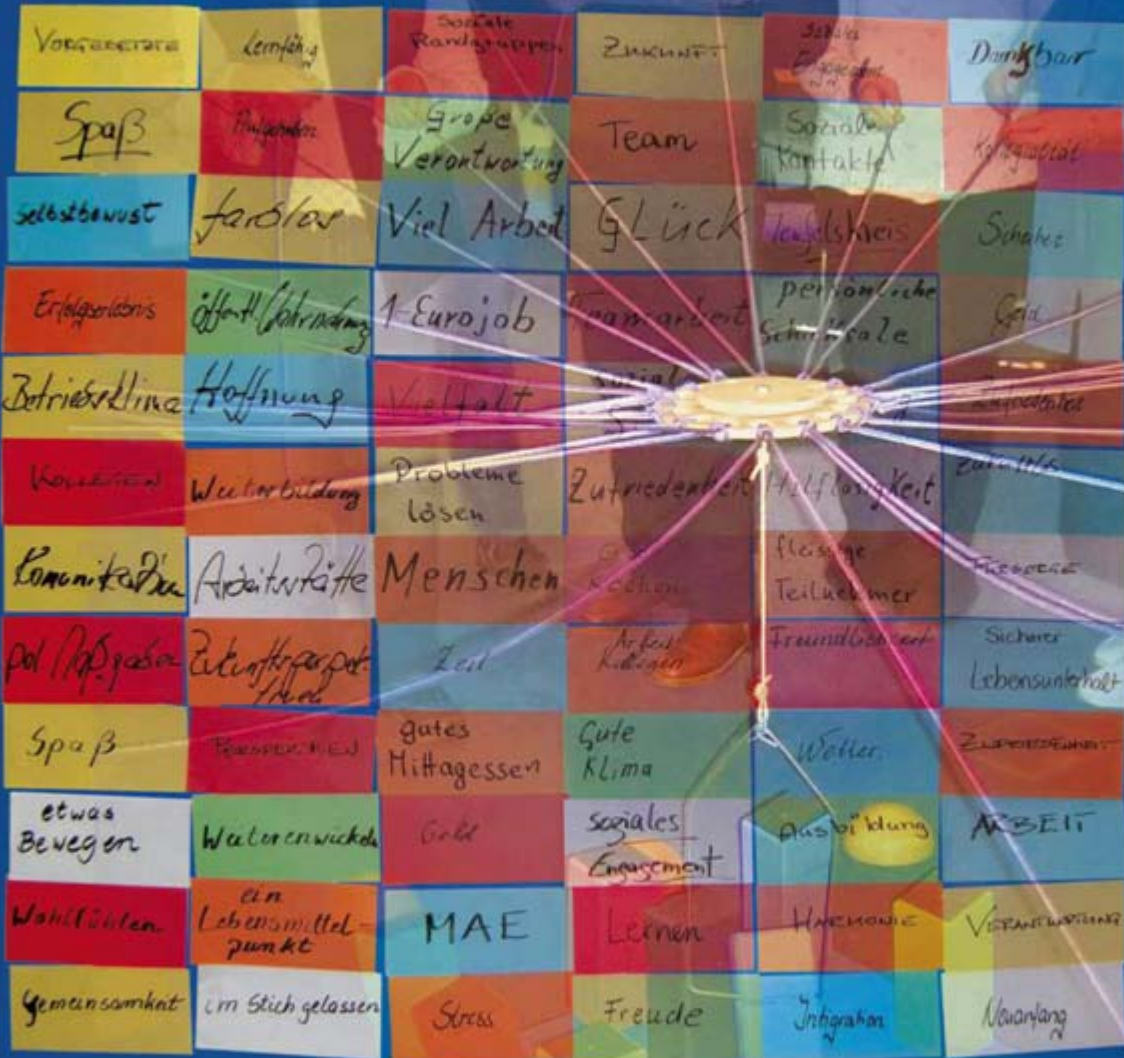


Unser Unternehmensleitbild



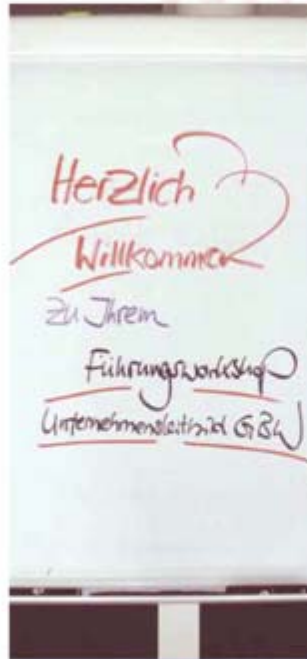
VORGABETREU	Lernfähig	Soziale Randgruppen	Zukunft	Soziale Engpass	Dankbar
Spaß	Flughafen	Große Verantwortung	Team	Soziale Kontakte	Kollegialität
Selbstbewusst	farlos	Viel Arbeit	GLÜCK	Teufelskreis	Schmerz
Erfolgsstreben	öffentl. Wahrnehmung	1-Eurojob	Teamarbeit	persönliche Schicksale	Geld
Betriebsklima	Hoffnung	Vielfalt	sozialen Stand	Betreuung 1-E	Zufriedenheit
Kollegen	Weiterbildung	Probleme lösen	Zufriedenheit	Hilflosigkeit	Zukunft
Kommunikation	Arbeitskräfte	Menschen	Gut Kochen	flüssige Teilnehmer	Friede
pol. Aufgaben	Zukunftsperspektive	Zeit	Arbeit kaligen	Freundlichkeit	Sicherer Lebensunterhalt
Spaß	Teamarbeit	gutes Mittagessen	Gute Klima	Wetter	Zufriedenheit
etwas bewegen	Weiterentwickeln	Geld	soziales Engagement	Ausbildung	ARBEIT
Wahlhüllen	ein Lebensmittelpunkt	MAE	Lernen	HARMONIE	Verantwortung
Gemeinsamkeit	im Stich gelassen	Stress	Freude	Integration	Neuanfang

UNSER UNTERNEHMENSLEITBILD

Der rote Faden in unserer Arbeit



... gibt uns Orientierung.



... hält unsere gemeinsamen Ziele klar und lebendig.



... ist das Band, das uns zusammenhält.



... ist die Basis unserer Kommunikation.



Wir wollen Sie für uns gewinnen.

WIR SIND

Sprungbrett zur Wiedereingliederung in den ersten Arbeitsmarkt

Wir sind die
GBW - Gesellschaft für
Qualifizierung, Aus- und
Fortbildung mbH und stehen
für **Geprüfte**
Beständige
Wertarbeit.



Wir sind
Sozialunternehmen
und Dienstleister.

Wir bieten
Perspektiven.

Wir geben Hilfe
zur Selbsthilfe.



UNSER AUFTRAG

Wir übernehmen für den Rheingau-Taunus-Kreis als Optionskommune

Selbstbewusst	farollos	Viel Arbeit	Glück	Kaufelskreis	Schätze
Erfolgslebnisse	öffentl. Wertschätzung	1-Eurojob	Teamarbeit	persönliche Schicksale	Geld
Betriebsklima	Hoffnung	Vielfalt	die Wiedereingliederungs-, Qualifizierungs-, sowie	Aus- und Fortbildungsmaßnahmen von Langzeitarbeitslosen nach SGB II § 16.	Zukunft
Kommunikation	Arbeitsplätze	Menschen	Gut Kochen	fleißige Teilnehmer	Fresche
pol. Aufgaben	Zukunftsperspektive	Zeit	Arbeit Kollegen	Freundlichkeit	Schwer Lebensinhalte
Spaß	Teamarbeit	Gutes Mittagessen	Gute Klima	Wetter	Zusammen
etwas bewegen	Weiterentwicklung	Geld	soziales Engagement	Ausbildung	ARBEIT
Wohlfühlen	an Lebensmittelpunkt	MAE	Lernen	HARMONIE	VERANTWORTUNG
Gemeinsamkeit	im Stich gelassen	Stress	Freude	Integration	Neuanfang

UNSERE AUFGABEN

Lernen durch Tun

Wir sind eine Gesellschaft, die Menschen ohne Arbeitsplatz qualifiziert, ausbildet, weiterbildet und beschäftigt.



Wir bieten eine Vielfalt an Arbeits-, Lern- und Ausbildungsmöglichkeiten durch Dienstleistungen in verschiedenen Fachbereichen:

- Secondhand-Möbelkaufhaus
- Haushaltsauflösungen
- Umzugservice
- Garten- und Landschaftsbau, Landschaftspflege
- Bau und Renovierung
- Hauswirtschaft und Schülerverpflegung
- Hausmeisterdienste
- Elektroaltgeräte-Abholung
- Förderprojekte für Jugendliche
- Sprachkurse, Bewerbungszentrum, Krankenpflegehilfeschule
- Kundenbetreuung, Verwaltung

Weiterhin betreiben wir spezielle Einrichtungen wie die

- Schuldnerberatung des Rheingau-Taunus-Kreises
- eine Koordinierungsstelle für externe Arbeits-
gelegenheiten und ein flächendeckendes Fallmanagement.

Wir arbeiten schwerpunktmäßig mit

- Kommunen
- Kirchen
- kreiseigenen Einrichtungen und
- gemeinnützigen Institutionen.

Durch unsere wirtschaftlich realistischen Alltagsstrukturen fördern und festigen wir soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden als wichtige Voraussetzungen für den weiteren Lebensweg.



UNSERE WERTE

Wir tragen Verantwortung und übertragen Eigenverantwortung

Wir wollen Anerkennung, Akzeptanz und Integration erlebbar machen.

Wir fördern Motivation und Leistungsbereitschaft und vermitteln Erfolgserlebnisse.

Wir setzen uns für ein positives Image unserer GBW in der Gesellschaft ein.

Wir haben für jeden ein offenes Ohr – jeder ist wichtig.



Wir legen Wert auf einen guten Umgangston und ein kollegiales Miteinander.



UNSERE FÜHRUNGSRUNDSÄTZE

Wir spielen eine zentrale Rolle als Koordinator und Multiplikator



Wir sind aktiv und verlässlich in unserer Rolle als Vorbild und leben unser Unternehmensleitbild. Wir sorgen für Klarheit in den Kompetenzen und Zuständigkeiten.



Wir sind uns unserer Verantwortung für Mitarbeiter, Maßnahmeteilnehmer und Entwicklungsprozesse bewusst.

Wir koordinieren die Wünsche und Bedürfnisse unserer Kunden und Partner mit dem Einsatz unserer Mitarbeiter und deren Kompetenzen und Fähigkeiten.

Wir streben stets einen kooperativen Führungsstil an.



Wir binden unsere Mitarbeiter aktiv in Entscheidungsprozesse mit ein.

MITARBEITER

Wir sind stolz, zur GBW zu gehören



Wir haben Spaß
bei der kollegialen
Zusammenarbeit.

Wir sind offen
für konstruktive Kritik.

Wir identifizieren uns
mit der **GBW**
und unserem Auftrag.

Wir übernehmen
Verantwortung und
stehen für soziale und
fachliche Kompetenz,
die wir ständig gezielt
erweitern.

Wir sind flexibel und haben
Mut zur Veränderung.



Wir arbeiten im Team und
bringen uns aktiv ein.

» Wir leben unser Ziel.«
Zitat einer Mitarbeiterin



MASSNAHMETEILNEHMER

sind unser wichtigster Kunde und Mittelpunkt unserer Arbeit

Unsere Teilnehmer sind
Hartz IV Empfänger.



Unsere Teilnehmer sind
Mitarbeiter auf Zeit –
motivierte und leistungs-
bereite Menschen, die
in den verschiedenen
Bereichen qualifizierte
Leistungen erbringen
können und wollen.



Wir sind stolz, wenn wir
eine positive Entwicklung
begleiten und fördern
können.



Wir wollen erreichen,
dass unsere Teilnehmer
durch möglichst eigen-
verantwortliches Arbeiten
Selbstbestätigung, Erfolgs-
erlebnisse und Wert-
schätzung erfahren.



UNSERE KUNDEN

Für uns steht die Kundenzufriedenheit im Vordergrund

Die Qualität der Arbeiten ist für uns die Messlatte unserer Qualifizierungsarbeit mit den Maßnahmeteilnehmern.



Wir wollen Qualität leisten.

Um unsere Teilnehmer zu qualifizieren, führen wir Dienstleistungen und Aufträge nach anerkannten Regeln der Technik aus.



UNSERE PARTNER UND ZIELGRUPPEN

Wir möchten mit unseren Partnern auf erfolgreiche Art und Weise arbeiten, kommunizieren und uns gegenseitig ergänzen

Wir suchen Kontakte zu Handwerk und Dienstleistungsunternehmen, um Praktikumsplätze für unsere Teilnehmer zu finden und sie nach Möglichkeit in feste Arbeitsverhältnisse zu vermitteln.

Wir leisten unseren Beitrag, das Image der Langzeitarbeitslosen und sozial Schwächeren zu verbessern.

Wir betreiben mit der **vhs** eine Krankenpflegehilfeschule und arbeiten an verschiedenen Projekten.



Wir verstehen uns als attraktiver Kooperationspartner der Jobcenter und Träger der externen Arbeitsgelegenheiten. Die soziale Verpflichtung im Sinne von Fördern und Fordern nehmen wir sehr ernst.

VISIONEN UND ZIELE

Der Weg zum besseren, selbständigen (über)Leben

Viel Arb
1-Eurojob
Vielfalt

GLÜCK
Teamarbeit
sozialen Stand
Betreuung

» Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile.«
Zitat einer Mitarbeiterin

» Jeder ist wichtig.«
Zitat einer Mitarbeiterin

» Zusammen sind wir stärker.«
Zitat eines Maßnahmeteilnehmers

» Das Handwerk ist erst vollkommen, wenn es zur Kunst wird.«
Zitat der Geschäftsführung

» Mut zur Veränderung.«
Zitat eines Mitarbeiters

Geld
MAE
Stress

soziales Engagement
Lernen
Freude

ARBEIT
Voraussetzung
Neuanfang

HIER FINDEN SIE UNS

Geschäftsstelle Untertaunus:

Gesellschaft für 
Qualifizierung,
Aus- und Fortbildung
im Rheingau-Taunus-Kreis mbH

Konrad-Adenauer-Straße 15
65232 Taunusstein-Bleidenstadt

Telefon 06128 - 91 47-0
Fax 06128 - 91 47-34
E-Mail info@gbw-rtk.de
Internet www.gbw-rtk.de



Geschäftsstelle Rheingau:

Gesellschaft für 
Qualifizierung,
Aus- und Fortbildung
im Rheingau-Taunus-Kreis mbH

Chauvignystraße 21
65366 Geisenheim

Telefon 06722 - 49 77-90
Fax 06722 - 49 77-99
E-Mail info@gbw-rtk.de
Internet www.gbw-rtk.de






UNSER DANK

gilt all denen, die an diesem Projekt mitgearbeitet haben, insbesondere unseren Mitarbeitern, Maßnahmeteilnehmern, den Jobcentern im Rheingau-Taunus-Kreis, der **vhs** und der RTK-Holding.

Die Firma Labaek Management Training & Coaching hat diese Leitbildentwicklung professionell begleitet.

Das Studio R. Zerkawy AGD übernahm die visuelle Umsetzung.





Vorwissen	Lernfähig	soziale Prädisposition	Zukunft	soziale Engagem.	Durchsetzbar
Respekt	Große Verantwortung	Team	Soziale Kontakte	Kreativität	
erster	Viel Arbeit	GLück	Karriereförderung	Sicherheit	
Aufklärung	1-Eurojob	Teamarbeit	persönliche Schicksale	Geld	
Betriebsklima	Hoffnung	Vielfalt	soziale Stand	Betreuung 1-E	Zufriedenheit
Fortbildung	Probleme lösen	Zufriedenheit	Hilfslosigkeit	Zukunft	
Autonomie	Menschen	gute Kollegen	flexible Teilnehmer	Freizeit	
Auftragserfüllung	Zeit	Arbeitskollegen	Freundlichkeit	Sicherer Lebensunterhalt	
Spaß	gutes Mittagessen	Gute Klima	Wörter	Zusammenhang	
soziale Einbindung	Geld	soziales Engagement	Ausbildung	ARBEIT	
ein mittelständisches Unternehmen	MAE	Lernen	Harmonie	Voraussetzung	
stich gelassen	Stress	Freude	Jahresplan	Neuanfang	